

Verhaltenskodex – Code of Conduct (CoC) der Sorst Streckmetall GmbH

Unser Grundverständnis

Die Sorst Streckmetall GmbH ist ein Unternehmen, das seit seiner Gründung vor mehr als 125 Jahren weltweit mit Kunden und Lieferanten zusammenarbeitet. Die Einhaltung gesetzlicher Regelungen sowie die allgemeingültigen ethischen Werte sind für uns eine selbstverständliche Basis und wir versuchen stets darüber hinaus aktiv zu sein.

Seit 2022 sind wir Teil der MEISER Gruppe. Das hat uns stärker gemacht und wir können uns alle gemeinsam noch besser für nachhaltiges Handeln und gesellschaftliches Engagement einsetzen – national und international. Der Weg vom Rohmaterial über die Produktion und Veredelung bis zum Kunden ist dabei ein geregelter und transparenter Prozess. Das Wohl von Mensch und Umwelt steht für uns daher stets im Mittelpunkt. Für mehr Produktivität und Wohlbefinden schaffen wir neue Arbeitswelten. Das Ergebnis: höchste Qualität und langlebige Produkte für unsere Kunden.

Für uns geht Nachhaltigkeit aber noch weiter. Darum engagiert sich die gesamte MEISER Gruppe seit Jahren gesellschaftlich in den Bereichen Kultur, Sport und Bildung.

Geltungsbereich

Dieser CoC gilt für das gesamte Unternehmen und alle Mitarbeiter*innen.

Im Rahmen unserer Möglichkeiten fordern wir ebenso diese Grundsätze von unseren Lieferanten und Dienstleistern ein.

Integrität und Wertschätzung

Die Menschenwürde ist unantastbar. Unser gesamtes Handeln richten wir danach aus, dass wir uns gegenseitig begegnen mit Wertschätzung und Respekt völlig unabhängig von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik. Für jede Diskriminierung gilt eine Null-Prozent-Toleranz.

Geschäftsbeziehungen mit Kunden und Lieferanten

Täglich wirken wir aktiv darauf hin, dass nachfolgende Werte und Grundsätze eingehalten werden:

Einhaltung der Gesetze

Wir halten uns an geltende Gesetze und sonstige Rechtsvorschriften der Länder, in denen wir tätig sind. Dazu gehört auch das Einhalten von Handelskontrollen, Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle sowie zu Wirtschaftsembargos.

Korruption

Jedwede Art an Korruption, Bestechung und Geldwäsche lehnen wir ab. Wir arbeiten transparent und integer.

Unsere Entscheidungen treffen wir frei, wir lassen uns nicht beeinflussen durch unerlaubte Vorteile, die uns angeboten werden, auch wir unterbreiten keine unmoralischen Angebote.

Fairness

Wir stehen für einen fairen Wettbewerb. Mit den Aufsichtsbehörden pflegen wir einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

Verbraucherinteressen

Wir halten uns an verbraucherschützende Vorschriften. Unsere Praktiken in den Bereichen Vertrieb, Marketing und Informationsweitergabe gestalten wir stets angemessen.

Kommunikation

Dieser CoC ist offen kommuniziert. Alle Partner wie Mitarbeiter*innen, Kunden, Lieferanten und andere interessierte Parteien haben stets Zugang zu der aktuellen Version. Änderungen werden offen kommuniziert.

Umgang mit Informationen

Datenschutz und Datensicherheit

Wir schützen sowohl die personenbezogenen Daten unserer Mitarbeiter*innen, Kunden und Lieferanten als auch Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen unserer Partner. Dazu setzen wir alle zur Verfügung stehenden Mittel ein. Alle Mitarbeiter*innen sind verpflichtet, sich streng an unsere Datenschutzrichtlinien zu halten.

Die Überwachung und Einhaltung der Datenschutzlinien wird durch einen internen Datenschutzbeauftragten und externe Prüfungen gewährleistet.

Interessenkonflikte

Nebentätigkeiten dürfen nur dann ausgeführt werden, wenn sie nicht unseren Geschäftsinteressen entgegenstehen. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch persönliche Interessen der Geschäftsführung oder der Mitarbeiter*innen beeinflusst werden.

Menschenrechte

Wir achten die Einhaltung der Menschenrechte.

Wir achten den Schutz der Privatsphäre.

In unserem Unternehmen schützen wir unsere Mitarbeiter*innen vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch. Körperliche Bestrafungen sind nicht zulässig.

Wir achten und schützen das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Besonders schutzbedürftige Personen, wie z.B. Jugendliche, Schwangere und Menschen mit Behinderungen, haben besondere Rechte und werden in besonderem Maße geschützt.

Bei Verstößen gilt eine Null-Prozent-Toleranz.

Arbeitsbedingungen

Wir lehnen Kinderarbeit ab. Bei uns dürfen Jugendliche erst im Alter von 16 Jahren arbeiten. Ausgenommen sind sogenannte Schulpraktika und Auszubildende. Auf die Kinder wird in dieser Zeit ganz besonders geachtet, dass ihnen kein Schaden entsteht weder am Leib noch an der Psyche.

Unsere Vergütung der Mitarbeiter*innen geht über die gesetzlichen Vorschriften und Bestimmungen hinaus.

Wir überschreiten nicht die höchst zulässige Arbeitszeit.

Ferner liegt uns die Gesundheit unserer Mitarbeiter*innen besonders am Herzen. Unsere Maßnahmen gehen weit über die gesetzlichen Anforderungen hinaus. Wir haben eine Stelle, die sich ausschließlich mit der Arbeitssicherheit befasst. Zudem wurden wir von der Berufsgenossenschaft Holz und Metall zertifiziert und führen das Gütesiegel „Sicher mit System“, welches ein Arbeitsschutzmanagement inkludiert.

Wir respektieren das Recht der Arbeitnehmer*innen auf Koalitions- und Versammlungsfreiheit und pflegen einen wertschätzenden, fairen und partnerschaftlichen Umgang mit dem Betriebsrat.

Umweltschutz

Alle von uns genutzten Ressourcen nutzen wir verantwortungsvoll. Wir halten uns an die geltenden Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und bemühen uns stetig, noch effizienter und nachhaltiger zu werden.



Dr. Klaus Müsch, Geschäftsführer
04.02.2026